

Пятигорская ПРАВДА

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН ПЯТИГОРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА ВКП(б) И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 56 (2818) | Воскресенье, 21 марта 1948 г. | Цена 20 к.

ПЯТИЛЕТКУ — В ЧЕТЫРЕ ГОДА!

Чутко прислушиваться к голосу передовых рабочих, изучать и умножать стахановский опыт

Используем советы рабочих

Одним из основных факторов, обеспечивающих выполнение производственного плана, правильную организацию труда и позволяющих выпускать продукцию высокого качества, являются регулярно проводимые производственные совещания.

На Пятигорском чугунолитейном заводе в 1947 году каждые 10 дней дирекцией завода совместно с профсоюзной организацией созывались технические совещания начальников цехов, мастеров, бригадиров, начальников отраслевых отделов, стахановцев. На этих совещаниях подводились итоги работы за 10 дней, детально обсуждались недостатки в работе бригад, цехов, отдельных руководителей и намечались пути их устранения.

Вот характерный пример. В 1947 году завод освоил новую продукцию — башмаки для Свястухинской ГЭС. Как известно, это очень сложное, двухтермическое, мелкое литье. Долгое время литейный цех давал большой брак, доходивший иногда до 50—60 процентов. Встал вопрос о том, как устранить этот недостаток. Было проведено производственное техническое совещание в литейном цехе, которое вскрыло причины брака и наметило меры к его устранению. Результаты не замедлили сказаться. Литейный цех перешел к массовому литью башмаков и резко снизил брак.

Эффективность производственных совещаний будет только тогда, когда немедленно же будут приниматься меры к ликвидации вскрытых недостатков.

Необходимо отметить, что основной недостаток завода заключается в том, что он мало проводил общецеховых производственных совещаний, в которых бы принимали участие все рабочие завода.

Профсоюзная и партийная организации намечают меры к тому, чтобы улучшить работу производственных совещаний. Для этого мы в текущем году, помимо декадных технических совещаний, будем ежемесячно проводить общецеховские производственные совещания, на которых будут обсуждаться жизненные вопросы всего производства.

М. Митлянский, секретарь парторганизации чугунолитейного завода.

Поощрять рационализаторов

«Все силы на то, чтобы выполнить послевоенную пятилетку в четыре года» — такой мыслью сейчас живет коллектив Пятигорского хладокомбината. Энтузиастам пятилетки на нашем предприятии действительную помощь оказывают цеховые и общецеховские производственные совещания.

Разобрать ценные предложения рабочих, поделиться опытом, помочь каждому стахановцу организовать свое рабочее место, еще выше поднять производительность труда — таковы задачи производственных совещаний.

Приняв вызов ленинградских холодильщиков, коллектив Пятигорского хладокомбината широко развернул соревнование на своем производстве. С каждым днем растет число стахановцев, передовиков социалистических методов труда. Работница цеха мороженого З. Сидорова за два года выполнила три с половиной нормы, дала в 1947 году 2.259.320 брикетов. Эта рекордная выработка по мясомолочной промышленности Союза.

Компрессорный цех — сердце хладокомбината. Им руководит опытный механик К. Плешанов, который добился блестящих успехов, обеспечив бесперебойную работу всех цехов комбината.

На хладокомбинате много талантов. Выявить эти силы, организовать их на выполнение пятилетки в четыре года, такова главная задача производственных совещаний.

Как мы используем эту форму мобилизации производственной активности стахановцев на выполнение плана 1948 года?

Проведенное недавно производственное совещание компрессорного цеха прошло на высоком уровне. Работники цеха взяли на себя конкретное обязательство: снизить расход электроэнергии на 3 процента, себестоимость на 2 процента, добиться экономии смазочных материалов на 5 процентов, бесперебойно обеспечивать работу всех холодильных установок. Сейчас эти обязательства реализуются на практике.

Коллектив хладокомбината полон энергии и готовности сделать все, чтобы обеспечить выполнение плана каждым цехом и предприятием в целом. Однако, иногда эта энергия натаптывается на препятствия. Дело в том, что директор комбината т. Мишин почему-то не желает прислушиваться к мнению профоргани-

зации. Ярким примером этого служат административно-технические совещания, которые проходят без увязки с завкомом. Это ведет к разному и к тому, что узкий круг участвующих в таких совещаниях отнюдь не способен развертывать критику. А критиковать есть что. Например, изобретатели и рационализаторы забыты. Они не поощряются, им не созданы условия для реализации их ценных предложений. Нет мастерской, где наши изобретатели могут сделать свою модель.

Рационализатор И. М. Яковенко внес и осуществил предложения, которые дают десятки тысяч рублей экономии. Однако, с апреля 1947 года до настоящего времени он не получил полагающегося вознаграждения.

Рационализаторы и изобретатели тт. Дубровский, Орлов, Плешанов не встречают поддержки со стороны администрации. Рационализаторское предложение т. Дубровского — грузоподъемник, облегчающий тяжелый труд грузчиков, утонуло в канцелярских дебрях.

Товарищи Орлов и Дубровский изобрели штабелекладчик, но у них нет уверенности в том, что их изобретение будет превращено в жизнь.

Вновь избранный завком решительно взялся за перестройку профсоюзной работы. Уже много сделано в области улучшения материально-бытовых условий рабочих. Вместе с этим поставлена задача повысить роль производственных совещаний.

По инициативе завкома лучшие рационализаторы и изобретатели тт. Плешанов, Дубровский, Орлов и Яковенко объединены в научно-технический совет, который призван организовать вокруг себя изобретателей и рационализаторов хладокомбината.

В своей дальнейшей практической работе завком примет меры к тому, чтобы превратить производственные совещания в серьезный рычаг борьбы с различными неполадками на производстве, в форму мобилизации активности рабочих, инженеров и техников на использование всех внутренних резервов производства, снижение себестоимости и потерь материалов, электроэнергии, топлива.

Я. Лобанов, председатель завкома, депутат Пятигорского горсовета.

Опыт лучших в загоне

Автобаза Пятигорского отделения курортторга хорошо справилась с планом 1947 года. Однако, достижения были бы гораздо значительнее, если бы партийная и профсоюзная базы проводили агитационно-массовую работу среди шоферов. Этого, к сожалению, нет. Профсоюзная работа отсутствует, даже членские взносы никто не собирает. За-

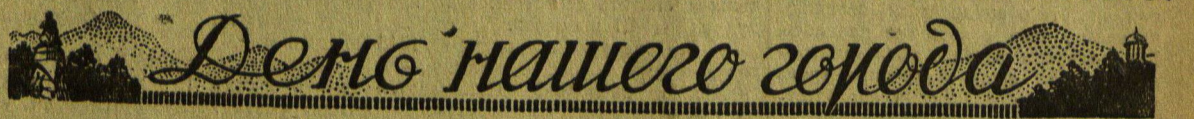
нятия по минимуму не проводятся. Опыт передовых шоферов никем не изучается и не пропагандируется. Плохо еще то, что проводимые технические совещания проходят келейно, их результаты не оглашаются.

В автобазе имеют место случаи хищений материалов, однако, на это никто не обращает внимания. Необходимо в ближайшее же вре-

мя оживить профсоюзную работу и в первую очередь наладить регулярное проведение производственных совещаний, которые служат серьезным рычагом производственного воспитания рабочих.

А. Свирский.

Читайте на 2-й странице корреспонденцию «Копилка передового опыта».



Дом нашего города

Юбилей фармацевтического вуза

27 марта исполняется пять лет со дня основания в Пятигорске государственного фармацевтического института. В ознаменование этой даты в институте будет проведена научная конференция с постановкой различных докладов о выполненных научных работах в стенах вуза. В первый день конференции 28 марта в актовом зале вуза состоится торжественное заседание. С докладом «Научно-учебная и общественно-культурная деятельность института за пять лет» выступит директор фарминститута М. И. Тарасенко. Во второй день конференции преподаватели, студенты поделаются своими воспоминаниями, впечатлениями и сделают научные доклады.

Лекции-концерты в здравницах

С большим успехом в здравницах нашего города проходят лекции-концерты о творчестве русских композиторов XIX века. В залах, красных уголках, санаториев №№ 1, 4 и 7 при многолюдной аудитории отдыхающих в этих здравницах были прослушаны лекции о творчестве композиторов «Могучей кучки». Лектор доцент педагогического института Вл. Филоенко иллюстрировал свои лекции музыкальным исполнением отрывков из произведений Чайковского, Мусоргского, Даргомыжского. Кроме того, певец В. Неужин исполнил ряд арий и романсов композиторов XIX века.

Весенние каникулы в школах

25 марта начинаются весенние каникулы школьников нашего города. В связи с этим горком комсомола и горно проводят ряд культурно-массовых мероприятий. Учащаяся молодежь Пятигорска интересно и хорошо проведет свой отдых. В канун каникул во всех школах города состоятся собрания учащихся по подведению итогов третьей четверти.

25 марта в Доме пионеров для учеников начальных классов будет организован утренник сказок. Здесь же состоится выставка рукодельного кружка. А 28 марта ученики прослушают в Доме пионеров лекцию о советской Родине. Балетная студия Дома пионеров с первого и до последнего дня каникул будет выступать со своими концертами перед началом детских сеансов в кинотеатре «Родина».

Производственное совещание — источник творческой инициативы масс

Трудящиеся нашей страны проникнуты сознанием исторической важности укрепления экономической мощи своей Родины, восприняли призыв ленинградцев выполнить пятилетку в четыре года как свое прямое, родное, кровное дело и самоотверженно трудятся над тем, чтобы изо дня в день поднимать темпы роста народного хозяйства. В период, когда наша страна решает эту гигантскую задачу, еще больше возрастает руководящая роль партийных организаций в промышленности. Сейчас, как никогда еще в нашей стране массы проявляют огромную творческую активность. Каждый день приносит все новые и новые доказательства народной инициативы, направленной на досрочное завершение сталинского пятилетнего плана. Большевикская партия и товарищ Сталин не перестают учить партийных, хозяйственных и профсоюзных руководителей прислушиваться к голосу масс, учиться у масс, опираться на их богатейший жизненный опыт.

Одной из массовых форм распространения передового опыта, мобилизации и использования активности рабочих на предприятиях, являются производственно-технические совещания. Там, где руководители профсоюзных организаций и хозяйственников поняли это — наличию имеются серьезные успехи в выполнении производственных планов.

Каких больших результатов можно добиться путем использования производственных совещаний, показывает опыт завода «Сельэлектрос». С тех пор, как коллектив завода встал в ряды борцов за досрочное выполнение послевоенной пятилетки и взял обязательство работать рентабельно, совещания стали формой постоянного общения руководителей завода с рабочими, стахановцами, рационализаторами. Успехи в экономии сырья и материалов, в рационализации, лучшей организации труда, которых добился завод, были бы немислимы без производственных совещаний. Так, на последнем из них стахановец В. Кольцов подсказал администрации завода упразднить ряд должностей без ущерба для производства. Это предложение было реализовано через два дня, что дало 30 тысяч рублей экономии. Стахановец В. Федоров предложил реставрировать напильники доступным и дешевым способом электролиза, что смягчит острую нехватку этого ходоного, но в то же время, дефицитного инструмента.

К сожалению, не все руководители понимают великое значение этой гибкой и действенной формы использования коллективного опыта масс.

Дирекция хладокомбината, собирая административно-технические совещания, совершает непростительную ошибку, сужая круг их участников. Правда, при таком порядке меньше хлопот: не приходится выслушивать критических замечаний, от-

падает необходимость возиться с разбором и реализацией предложений рабочих. Но зато какой ущерб терпит производство. Некоторые руководители думают, что раз они выполняют план, значит отпадает нужда в производственных совещаниях. Жесткое заблуждение, ибо внутренние резервы передового предприятия также неисчислимы, как и на любом другом.

К чему приводит формально-бюрократическое отношение к производственным совещаниям красноречиво говорит прошлогодняя практика моторемонтного завода. При организации и пуске моторного цеха были допущены серьезные промахи. О них стахановцы говорили на производственных совещаниях, в цехах, вносили свои предложения. Администрация в большинстве случаев соглашалась с мнением рабочих, но на этом дело и ограничивалось. А в последствии все же в авральном порядке приходилось устранять те недостатки, на которые своевременно указывали рабочие. Так например, получилось с моечной машиной и с крановым хозяйством. Машина оказалась негодной, а транспортно-подъемные приспособления в моечном отделении попрежнему находятся в плохом состоянии.

Необходимо, чтобы производственные совещания прочно вошли в жизнь каждого предприятия. Они должны проходить регулярно на высоком политическом и техническом уровне. На совещаниях надо разбирать самые жизненные вопросы производства, от которых зависит ритмичность, выполнение плана, мобилизация всех резервов предприятия, судьба накопленных и т. п.

При этом требуется одно непременное условие: немедленное превращение в жизнь всех ценных предложений рабочих. Показательным в этом отношении является, опять-таки опыт завода «Сельэлектрос» (директор тов. Тумко). После каждого совещания здесь издается приказ, обязывающий руководителей отделов и цехов немедленно внедрять советы стахановцев в производство.

Партийные и профсоюзные организации должны шире использовать свое право контролировать выполнение решений производственных совещаний.

Промышленность Пятигорска имеет все возможности для того, чтобы преодолеть отставание, допущенное в первые два месяца текущего года и не только наверстать упущенное в первом квартале, но и обеспечить высокий уровень производства на всем протяжении года. В этом отношении большую роль призваны сыграть производственные совещания. Прямая задача большевика-руководителя каждого предприятия, партийного и профсоюзного работника всемерно повышать роль этих совещаний, чутко прислушиваться к советам передовых рабочих, поддерживать и развивать творческую инициативу масс.

ПОСЛЕДНИЕ ИЗВЕСТИЯ

Сосредоточение турецких войск на греческой границе

КАИР, 19 марта. (ТАСС). Лица, прибывшие из Турции, сообщают, что в настоящее время во Фракии на границе с Грецией происходит значительное сосредоточение сухопутных турецких войск. В районе Стамбула постоянно проводятся военные маневры. Из Стамбула к греческой границе по железной дороге круглые сутки отправляются военные грузы. Пассажирское движение по этой дороге разрешается только до пункта Узункепрю и то только ночью.

В дипломатических кругах Турции говорят, что сосредоточение турецких войск во Фракии связано с англо-американским планом весеннего наступления в Греции монархо-фашистских войск против демократической армии генерала Маркоса.

ИЗВЕЩЕНИЕ

22 марта, в 19 часов, в актовом зале фарминститута созывается собрание актива Пятигорской городской партийной организации.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

К чему приводит отсутствие большевистской критики

Партийный коллектив курортного совхоза за последние два года вырос в крупную организацию. Находясь на важном участке, коммунисты не плохо решали хозяйственные и политические задачи.

С некоторых пор, однако, партийное и хозяйственное руководство курортного совхоза стало отступать от большевистского принципа — не успокаиваться на достигнутом, а идти вперед, мобилизуя коллектив на борьбу с недостатками. Руководители совхоза стали проявлять любовь к большевистской критике.

На отчетном собрании парторганизации в январе коммунисты хотя и робко, но достаточно ясно указали партбюро на эти недостатки. Несмотря на то, что секретарь партбюро тов. Малышев в своем докладе подробно рассказывал о состоянии производственных дел, о работе агитаторов и многом другом, коммунисты признали доклад неудовлетворительным. При этом выяснилось, что партбюро не утверждало отчет секретаря. Не удивительно, что члены партбюро также не согласились на собрании с оценкой, которую дал секретарь в отчетном докладе положению дел в партийной и хозяйственной работе совхоза.

Казалось, что после этого должна последовать решительная перестройка методов работы партийной организации, хозяйственного и партийного руководства. Но этого не произошло. С января по март в курсовом собрании пять партийных собраний. На них обсуждались различные вопросы производственной и партийно-массовой работы. Но, как правило, эти собрания проходили на низком уровне.

На них не было острой и принципиальной критики и самокритики. Многие коммунисты вовсе не участвуют в обсуждении стоящих на повестке дня вопросов.

Партийная организация не сделала практических выводов из решения горкома партии о развертывании критики и самокритики. Партбюро и секретарь т. Малышев не уяснили значения критики как важнейшего рычага для подъема партийной и хозяйственной работы. Тов. Малышев не прислушивался к критическим замечаниям коммунистов и не извлекал из них для себя выводов. Он и директор курсовхоза т. Шумилов не способствовали развертыванию большевистской критики и не воспитывали коммунистов в духе непримиримости к недостаткам.

В результате у части коммунистов притуплено чувство ответственности за хозяйственную деятельность совхоза. Курортный совхоз — специализированное подсобное овощно-животноводческое хозяйство нашей здравницы. Он должен давать санаториям ранние овощи. Требования эти давно известны парторганизации, но коммунисты ни разу не поставили на своем собрании вопроса о том, как администрация думает организовать выращивание ранних овощей. Не вникают коммунисты и в экономическую хозяйственную деятельность совхоза, они слабо знакомы с агротехнической стороной дела.

Истекший год курортный совхоз закончил с убытком в 461 тыс. рублей. План оказался не выполненным не только по тем отраслям, которые понесли урон от градобития, но и по животноводству, надою молока и настригу шерсти. Недавно партбю-

ро обсуждало вопрос о недостатке товарно-материальных ценностей у коммунистов Денисова и Зотова. Характерно, что эта недостача накапливалась годами из-за халатного отношения этих работников к своим служебным обязанностям. Об этом знали и директор и секретарь партбюро, но своевременно мер для ликвидации этого недостатка не приняли.

С октября месяца прекратил работу кружок по изучению истории ВКП(б). С этих пор парторганизация упустила из своего внимания идейно-политический рост коммунистов. Только недавно на партбюро заслушаны сообщения тт. Колесниченко и Чеботарева о том, как они изучают «Краткий курс истории ВКП(б)». В парторганизации много молодых коммунистов, но политическое их воспитание поставлено неудовлетворительно. Член партбюро Шумилов, которому поручено руководство кружком молодых коммунистов, провел только одно занятие.

Социалистическое соревнование не стало методом повседневной работы в курсовом хозяйстве. Переловные рабочие и бригады не популяризируются, передача их опыта не организована.

Курортный совхоз стоит сейчас накануне весеннего сева и высадки в грунт рассады овощей. Но еще не все подготовлено для этого. Самая крупная теплица на третьем участке до сих пор не готова для закладки рассады.

Партийная организация курортного совхоза обязана решительно перестроить свою внутрипартийную и хозяйственную работу. Должна быть создана атмосфера нетерпимости к недостаткам.

М. Мищенко.

ТЕЛЕГРАММЫ ИЗ-ЗА ГРАНИЦЫ

Заявление посла Аргентины в СССР Федерико Кантони

НЬЮ-ЙОРК, 19 марта. (ТАСС). Аргентинский посол в СССР Федерико Кантони, который проводит сейчас свой отпуск в Аргентине, помещил в газете «Лос Андес» заявление о своих впечатлениях о Советском Союзе.

В этом заявлении Кантони говорит о стремлении Советского народа к национальному прогрессу и отмечает три этапа этого прогресса: электрификация страны, дальнейшее развитие тяжелой и легкой промышленности. Проблема электрификации уже разрешена и теперь на первом плане стоит забота об увеличении производства железа, угля и нефти.

Отмечая рост населения и дальнейшее промышленное развитие СССР, Кантони высказывает предположение, что в будущем Советский Союз станет импортером продовольственных товаров. Аргентине, по его словам, следует изучать русское лесное хозяйство и его использование и помнить, что ввиду различия

климатических условий, Россия не является конкурентом Аргентины.

Касаясь культурных достижений СССР, Кантони подчеркивает, что в нашей стране ликвидирована неграмотность, все население учится, причем государство оказывает неограниченную поддержку в этом деле. Кантони останавливается далее на больших успехах в развитии советского искусства.

Русский народ, продолжает Кантони, весьма предан своей родине. Личный труд советского гражданина является трудом на благо родины.

Кантони также отмечает, что между СССР и Аргентиной установлены эффективные дипломатические связи и поддерживаются сердечные отношения, которые члены аргентинского посольства могли оценить по той доброй воле, которая к ним проявляется в СССР.

Ведущая аргентинская печать исключением газеты «Ла Ора» молчаливо это заявление Кантони.

КЛЕМЕНТИС — НОВЫЙ МИНИСТР ИНОСТРАННЫХ ДЕЛ ЧЕХОСЛОВАКИИ

ПРАГА, 19 марта. (ТАСС). Президент Чехословацкой республики доктор Бенеш назначил статс-секретаря министерства иностранных дел доктора Влода Клементиса министром

иностранного дела Чехословацкой республики и поручил ему одновременно выполнять функции статс-секретаря министерства иностранных дел.

ЗАЯВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ ЧЕХОСЛОВАКИИ

ПРАГА, 19 марта. (ТАСС). Министерство внутренних дел опубликовало официальное заявление, в котором говорится, что органы государственной безопасности на днях обнаружили большой склад оружия и боеприпасов у члена национально-социалистической партии Микшичка Станислава, владельца угольного магазина в предместьях Праги. Это оружие предназначалось для вооруженного путча, который подготавли-

вала национально-социалистическая партия. В частности, оружие, хранящееся у Микшичка, предназначалось для боевых действий в районе аэродрома. В сообщении министерства внутренних дел указывается, что обнаруженные на складе пистолеты и винтовки — иностранного происхождения с тщательно затертыми фабричными марками. Следствие по этому делу продолжается.

США ВООРУЖАЮТ ТУРЦИЮ

АНКАРА, 19 марта. (ТАСС). Выступая 17 марта на пресс-конференции, американский генерал Хог сообщил, что в Турцию непрерывно будут поступать американские самолеты, а также снаряжение, которое прибудет морским путем. В ближайшие месяцы, помимо бомбардировщиков, поступят самолеты и других типов. Кроме того, сказал Хог, в Турцию прибывает много специалистов по авиации для обучения ту-

рецких летчиков в различных школах и соединениях. Хог перечислил типы поступающих в Турцию самолетов, среди которых имеются легкие бомбардировщики, истребители типа П-47, одномоторные тренировочные АТ-6, двухмоторные тренировочные АТ-11, а также ночные истребители последней конструкции.

ПРЕДСТОЯЩЕЕ СОВЕЩАНИЕ ОФИЦЕРОВ АНГЛИЙСКОЙ, АМЕРИКАНСКОЙ И ФРАНЦУЗСКОЙ АРМИИ

НЬЮ-ЙОРК, 18 марта. (ТАСС). Как передает из Франкфурта корреспондент агентства Ассошиэйтед пресс, американский штаб сообщил, что офицеры американской, английской и французской армий соберутся во Франции на 8-дневное совещание, на котором будут обсуждаться вопросы тактики кавалерии и бронетанковых сил. Конференция начнется 30 марта и будет организованна главным штабом французской армии. В заявлении говорится, что на конференции будут присутствовать представители других «западно-европейских армий».

Ответственный редактор Б. Д. СТЕПАНОВ.

ТЕАТР И КИНО

ГОРТЕАТР. 21 марта. КОНЦЕРТ. Ансамбль песни и пляски терских казаков в составе 65 человек.

Перед началом, в антрактах и по окончании танцы. Игрует духовой оркестр под управлением Ивана. Начало в 20 час. «РОДИНА» — новый художественный фильм «РУССКИЙ ВОПРОС». Сеансы: в 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

С 22 марта новый художественный фильм: «ЗА ТЕХ, КТО В МОРЕ». Сеансы: в 11, 13, 15, 17, 19, 21 час. Открыта предварительная продажа билетов с 13 до 17 час. ежедневно.

«МАШУК»: Утро: цветной научно-популярный киносборник («Жизнь растений» и др.). Сеансы в 11, 13, и 15 ч. Вечер: цветной художественный фильм «СТАРИННЫЙ ВОДЕВИЛЬ». Сеансы в 17, 19 и 21 час.

Как товарищ Инякин понимает шефство над МТС

Наша Новоселицкая МТС, над которой шефствует ремесленное училище № 2, из-за недостатка инструментов и ряда материалов попала в трудное положение: задерживался ремонт тракторов. Шефы изготовили для нас много ходового инструмента, за который мы должны были уплатить 26 тысяч рублей. Эти деньги 26 февраля мы перевели телеграфным аккредитивом, а 27 февраля аккредитив уже поступил в Пятигорский госбанк. Одновременно МТС уведомила о переводе денег и своего шефа. Однако, вплоть до 17 марта сотрудники госбанка на запросы училища отвечали: перевода нет.

18 марта я лично обратился в госбанк к главному бухгалтеру т. Инякину, затем к его заместителю и другим сотрудникам, но они не только не помогли мне разобраться с делом, а всячески препятствовали, посылая от стола к столу. С большим трудом мне удалось выяснить, что аккредитив действительно по-

ступил 27 февраля и с еще большим трудом добиться перевода денег на счет училища. Операция, на которую нужно затратить 10 минут, отняла у меня два дня. Можно ли мириться с таким бюрократическим отношением к делу.

А. Ходырев, зам. директора по политчасти Новоселицкой МТС.

ОТ РЕДАКЦИИ: Письмо тов. Ходырева свидетельствует о бюрократическом отношении работников госбанка к своим обязанностям.

20 дней Новоселицкая МТС не могла получить остро необходимого инструмента. Шефство над

МТС — партийное дело. Никто не должен стоять в стороне от интересов сельского хозяйства края. Надо полагать, что парторганизация госбанка сумеет выявить это работникам, оформляющим расчеты между МТС и их шефами.

С. ШВЕДОВ

Копилка передового опыта

Копилкой стахановского опыта хочется назвать этот завод — по праву считающийся передовым предприятием нашего города. Основы передового опыта были заложены в 1947 году.

Как работает завод теперь. Условия изменились. Программа по силовым трансформаторам, — основному виду продукции — удвоилась. При этом, к качеству продукции предъявлены повышенные требования, в частности, трансформаторы будут заливаться маслом непосредственно на заводе, и кроме того, они будут оборудоваться переключателями, чего раньше не делалось. Руководители завода «Сельэлектро» редугадали свои внутренние трудности на пути к росту и соответственно готовы преодолеть их.

Основное достоинство завода в его ритмичной работе. Месячный график выполнялся в истекшем году. И это стало законом для участников соревнования третьего года пятилетки.

Основной формой использования творчества рабочих на заводе и реализации критики служат производственные совещания актива. Они вошли в быт завода как органическая часть его жизни. Посредством таких совещаний и через них дирекция предприятия, с одной стороны, узнает о недостатках, скрытых резервах и, с другой — концентрирует на них внимание рабочих, получает массу деловых, технически обоснованных предложений, реализация которых приносит большой экономический эффект.

НЕДОСТАТКИ — НА СУД ОБЩЕСТВЕННОСТИ

Мы побывали недавно на одном из производственных совещаний.

Оно было посвящено борьбе за снижение себестоимости продукции. Докладывал начальник планово-производственного отдела тов. Егоров. Он сделал исчерпывающее по своему характеру и объему и глубоко по содержанию сообщение, всесторонне разобрав плюсы и минусы завода. Уместно будет остановиться на критической стороне дела, ибо она ярко показывает, как смело и глубоко привыкли ставить руководители завода производственные вопросы на суд общественности.

В 1948 году по плану завод должен снизить себестоимость продукции на 4,1 процента.

— Все ли учтено по плану 1948 года, — задает вопрос т. Егоров, — по снижению расходов? Оказывается не все.

О ЧЕМ ГОВОРЯТ ФАКТЫ

На один трансформатор по нормам завода требуется стали листовая 105 кг, ленты киперной 90 м, стали круглой 10 кг, лаков 6,3 кг, цветных металлов 5 кг. и т. д. Между тем, московские заводы на тот же трансформатор расходуют: стали листовой 87 кг., ленты киперной 60 м, стали круглой 4 кг, лаков 1,9 кг и справедливо т. Егоров критикует технический отдел завода, допустивший такой провал.

Точно такое же положение получилось с нормами расхода материала на понижающий трансформатор, которые технический отдел завалил на 32 процента (по стоимости).

Тов. Егоров акцентировал порядок списания в цехах материала на выполненные работы, когда все материалы по тому или иному заказу списываются в расход независимо от того, израсходованы они или нет.

При выполнении разовых заказов, на которые нет норм выработки и

распенков, руководители цехов стремятся не к тому, чтобы установить технически и экономически обоснованные нормы и расценки, а пытаются занизить первые и завысить вторые, а в итоге получается завышенная оплата труда.

ЗА ТОЧНЫЙ УЧЕТ

Особенно тщательному анализу подвергли участники совещания состояние учета на заводе. Справедливо критиковалась работа бухгалтерии, которая по существу самоустранилась от этого важного дела и ничего не предприняла для того, чтобы организовать четкий, простой и точный учет на всех участках предприятия.

— Но дело не только в строгом учете, — говорит т. Егоров, — но и в том, чтобы уметь пользоваться им, как средством контроля и воздействия на слабые звенья, в противном случае учет превратится в никому ненужную фотографию недостатков. Так получилось, например, с бензином. Учет показывал, что из месяца в месяц перерасход горючего составляет 148 и даже 228 кг. Все это видели, но мер не принимали.

На совещании было высказано немало ценных предложений. Инженер т. Пастухов предложил применить паялку на резцы пластин из самонакаливающей стали, что значительно снизит расход дорогого материала.

Мастер т. Крупский внес ценное предложение упорядочить раскрой трансформаторного железа таким образом, чтобы отходы можно было пустить в дело.

Бригадир т. Кольцов предложил внедрить в отдельные процессы ряд приспособлений и организовать сбор отходов (стружка, обрезки) цветного металла.